

2022 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース 修了者の研究成果について

表 2022 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース修了生の研究内容一覧

氏 名	リーダーシップ・ファイナル・プロジェクト報告書タイトル
石黒 太郎	若手社員の離職意思低減に向けた組織開発施策の展開 ～離職意思の説明変数を探求する量的研究～
上野 碧	スポーツアパレルブランド店長に対する従来の部下育成スタイル からの脱却に向けた介入の検討 ～アンラーニングに着目して～
江幡 智栄	副看護師長育成に携わる看護師長への支援 ～経験学習の内省支援を中心に～
遠藤 悠	再生可能エネルギーベンチャー企業における新卒社員のフィード バック探索行動の促進に関する研究
落合 央	労働組合の新任非専従役員に対する組織社会化の枠組みを通じた 適応の試み
加藤 柚季	意味生成モデルを用いた非管理職者への経営理念の認知的理解促 進プロジェクト ～エンジニア・マーケター転職支援企業を事例として～
紀藤 康行	IT 技術者の職場リーダーを対象としたコーチングスキル育成プロ セスの研究
久米 佑哉	大学生が活動主体の非営利組織のワークエンゲージメント向上プ ロジェクト 一般社団法人広島国際青少年協会少年事業部 IAYH を事例として 心理的資本に着目した定量研究
駒井 亮	店長を対象としたネガティブフィードバック行動を促進する介入 の研究
迫田 博	日系企業の海外子会社における直接部門と間接部門の部門間連携 — SCAT による連携促進過程の分析—
佐々木 孝仁	職場の心理的安全性向上を企図した介入の検討 ～上司のインクルーシブ・リーダーシップに着目して～
佐田 よう子	関わり合いに消極的な組織に対するチーム・ビルディング介入の 効果 — T 酒造製造部門の事例研究—
杉橋 諒輔	アンラーニングを促す対話によるマネジャーの心理的変容プロセ ス：リーダーの多水準自己概念獲得に着目して
須佐 幸司	G 社営業部におけるプロアクティブ行動促進支援 ジョブ・クラフティングに着目した介入を通して
瀬田 千恵子	オーセンティック・リーダーシップ開発の研究 ～経験学習モデルを活用したリーダー育成プログラムを実施して～

藪田 直子	事業承継を目指した「社内横断型組織開発プロジェクト」運営を通じた「次期中核リーダーの変容」
田中 和代	「総合的な探究の時間」における「協働する力」育成の試み—メタ認知を媒介として—
田端 志織	中堅コンサルタントのキャリア・アダプタビリティ向上に係る質的研究：価値観・強みのリフレクションを軸とした介入を通じて
富田 恭平	無期雇用派遣 IT エンジニアの派遣先への組織再社会化支援
中津 大	オムニチャネル促進をめざした「職場における相互内省」の効果に関する定性的研究
福井 拓海	一般社員のフィードバック探索行動実施を目的とした一般社員の管理職に対する認知的信頼向上に関する実証研究
村井 峻	2, 3 年目営業社員のキャリア確立プロセスの検討 お客様第一の理念にまつわる対話を媒介して
森 祐介	PBL 型インターンシップによる学生の成長プロセス—ジェネリック・スキルに着目して—
山田 優志	運営メンバーを対象としたプロアクティブ組織風土の認知を高めるための介入の研究