

2023 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース 修了者の研究成果について

表 2023 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース修了生の研究内容一覧

氏 名	リーダーシップ・ファイナル・プロジェクト報告書タイトル
浅田 聡磨	管理職の部下を動機づける行動に関する研究 日清ヨーク株式会社を事例として
唐鎌 光生	課長を対象としたマネジリアルコーチングの行動変容に関する研究 ～菓子メーカーを事例として～
河合 雄也	国内大手飲料メーカー営業部シニア社員に対するワーク・エンゲイジメント向上の 介入～キャリア自律とジョブ・クラフティングを媒介として～
川田 朋史	ミドルマネジャーのフィードバック探索行動 向上に関する研究 フィードバック探索行動研修の実施による効果性検証
栗原 慎太郎	企業内キャリアコンサルタントのアンラーニング ～批判的内省に着目して～
小谷野 華	会計事務所グループにおける上司の部下育成の促進 メンタリング・プログラムを通じて
佐久間 志帆	キャリアアドバイザー組織における経験学習促進の研究 ミドルマネジャーのリーダーシップ持論の形成に着目して
城石 ゆかり	リーダーシップ発揮に影響を与える セルフ・アウェアネスの変化に関する定性的研究 ～フィードバックをきっかけにして～
鈴木 七穂	マネジャーによるスタッフへのソーシャルサポート向上プロジェクト スタッフの職業性ストレス軽減を目指して
副田 あかね	管理職のキャリア・トランジションにおける内省による効果の探求
竹内 利英	大手製造業の経理部門における LMX の向上に関する研究 ～管理職による傾聴的態度の変容を通して～
橋本 孝	商工会連合会における経営支援員の創造性に関する研究 ～理念浸透に着目して～
畑中 亮介	管理部門に勤務する従業員のワーク・エンゲージメントの促進に関する研究： ジョブ・クラフティングに着目して
平澤 孝子	目標管理制度の運用を通じた部下のワーク・エンゲージメント向上プロセスに関する 定性的研究
正木 茂	特例子会社に勤務する一般従業員のワーク・エンゲイジメントに関する定性的研究 ～経営者とのマネジリアルコーチングを通じて～
間瀬 海太	県立高校における探究学習の授業運営における組織社会化の強化に関する研究 ～教員に向けたメンタリング制度の試験的運用を通じた成果～
松本 亨子	プレイングマネジャーのコーチング実践プロジェクト ～上司に対する信頼に着目して～
楊 典子	コンサルティング会社のバックオフィス組織における自己効力感向上プロジェクト ～契約管理チームのバーンアウト低減を目指して～