

2021 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース 修了者の研究成果について

表 2021 年度 3 月経営学専攻リーダーシップ開発コース修了生の研究内容一覧

氏 名	リーダーシップ・ファイナル・プロジェクト報告書タイトル
塩川 太嘉朗	IT 企業における若年労働者のキャリア自律を高める介入のあり方について
段原 猛	ミドル・シニアの心理的資本の再構築
嶋本 泰子	基幹システム刷新プロジェクトに取り組むシステム担当者達の個業からチームワークへの変化 協働を促すコミュニケーションによるシェアド・リーダーシップの促進についての探索的研究
杉江 美樹	lon1 ミーティング実施に対する上級管理職の心理的変容プロセス： ハウス食品グループを事例として
藤井 貴志	上司・上位者の逸話共有によるマーケティング・コンサルタントの「信念・姿勢」の変容
海野 航平	中途採用看護師のリアリティショックからの回復支援 —非看護師によるメンタリングを通じて—
安藤 和代	ミドル・シニア社員のプロアクティブ行動に与える組織におけるチームの活用 —「同僚の支援」と「目標と仕事の相互依存性」の観点から—
片庭 佐紀子	管理者コーチングを行う上司への支援策の検討 —導入時の動機付けと Active Listening に着目して
望月 春香	エンゲージメント・サーベイ導入初期において 人事担当者が求められるプロセスと障害について ～サーベイ・プロジェクトを通じたクライアントの価値変容過程の記述～
光延 詩乃	不動産賃貸営業部における個人成績向上のための人材育成プロジェクト ～プロセス管理と上司部下の lon1 に着目して～
田中 義明	「部下なし管理職」のワーク・エンゲイジメント向上を目指して人事部門が取り組む上司からの支援行動を促進するための施策の効果
堀江 敦子	育児期女性社員の昇進意欲促進に関する研究 —部下の援助要請行動と上司のキャリアアップ支援行動に着目して—
飯塚 真侑子	コミュニケーションが減少している職場にて関係の質向上を目指しオーセンティック・リーダーシップ行動をとるための働きかけ —自己認識向上ワークショップを通して—